



Intranet Rijkswaterstaat

Vul hier je zoekterm in.. Zoeken

Home Actueel Organisatie Ondersteuning **Medewerkers** Projecten Kennis en Expertise

- ▼ Medewerkers
- ▼ HRM
- ▼ Projecten, programma's en overige HRM-thema's
- ▼ Diversiteit en Inclusie
- ▼ Ambitie Diversiteit en Inclusie 2021 - 2024
 - > Hoe gaan we aan de slag?

[Medewerkers](#) > [HRM](#) > [Projecten, programma's en overige HRM-thema's](#) > [Diversiteit en Inclusie](#) > Ambitie Diversiteit en Inclusie 2021 - 2024

Ambitie Diversiteit en Inclusie 2021 - 2024

Op 8 januari en 26 maart 2021 nam het bestuur van Rijkswaterstaat besluiten over de doelstelling voor Diversiteit en Inclusie. Deze doelstellingen moeten in 2024 zijn bereikt.

De 4 terreinen zijn beschreven in het [ambitiedocument](#), het gaat om:

- Inclusie
- Jong
- Niet-Westerse achtergrond
- Medewerkers met een arbeidsbeperking

Inclusie

Rijkswaterstaat wil dat iedereen binnen de organisatie weet wat inclusie is en waarom het belangrijk is. We willen toewerken naar een inclusieve organisatie.

Daarom meten we inclusie, het is een middel om bewustwording te vergroten en daarmee toe te werken naar een meer inclusieve organisatie. Hiervoor zetten we het medewerkersonderzoek in.

Jong

Met '[Jong](#)' bedoelen we medewerkers tot en met 35 jaar.

Wat willen we?

- 50% van de nieuwe medewerkers die we aannemen is jong
- In 2024 is 20% van de medewerkers (FTE) jong

Hoe is het nu?

- In 2020 was 53% van de nieuwe medewerkers jong
- In 2020 hadden we 17,6% jonge collega's



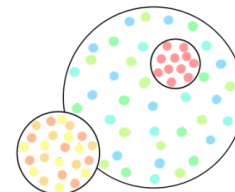
Niet-Westerse achtergrond

Met een migratie-achtergrond bedoelen we medewerkers met een niet-westerse achtergrond. Dat zijn mensen met een migratieachtergrond uit één van de landen in een van de landen in Afrika, Latijns-Amerika en Azië (exclusief Indonesië en Japan) of Turkije.

Migratie-achtergrond is een kenmerk dat weergeeft met welk land een persoon is verbonden op basis van het (niet westerse) geboorteland of het van één van de ouders of van zichzelf.

Wat willen we?

- 15% van de nieuwe collega's heeft een migratie-achtergrond
- In 2024 heeft 11% van de collega's een migratie-achtergrond
 - In schaal 11 t/m 14 groeit het aandeel niet-westerse



Wil je wat delen of vragen?

E-mail

Ook interessant

- > Jong
- > Statushouders RWS Talentenprogramma
- > Groeituin Social Return
- > Banenafpraak

Ambitiedocument Diversiteit en Inclusie 2024

[Ambitiedocument DenI 2024](#)

- medewerkers naar 8%
- In schaal 15 en hoger groeit het aandeel niet-westerse medewerkers naar 4%

Hoe is het nu?

- Het is onbekend hoeveel nieuwe collega's met een migratie-achtergrond we aangenomen hebben
- In 2019 had 6,8% van de collega's een migratieachtergrond
- In 2020 zaten er 5,9% collega's met een migratie-achtergrond in schaal 11 - 14
- het is onbekend hoe veel collega's met een migratieachtergrond in schaal 15 of hoger zitten

Banenafpraak

Rijkswaterstaat werkt met [Team Banenafpraak](#) om te voldoen aan het wettelijk quotum. Het aandeel van Rijkswaterstaat is 400 banen van 25,5 uur voor eind 2024.

Deze verdelen we als volgt:

- 200 banen binnen Rijkswaterstaat
- 200 banen in samenwerking met de markt

'In samenwerking met de markt' betekent dat Rijkswaterstaat samenwerkt met onze leveranciers. Dit project heet '[Groei tuin Social Return](#)' en is een samenwerking van Inkoop en Team Banenafpraak.



Laatst gewijzigd [REDACTED], 20/8/2021 14:00

- > Er zijn 2 abonnees op deze pagina.
- > Er zijn geen reacties op deze pagina achtergelaten.
- > Deze pagina is sinds 16-4-2021 203 keer getoond.

 [Reageer](#)

 [Stuur door](#)

 [Exporteer naar pdf](#)

 [Abonneren & Notificaties](#)

