



Actieplan culturele diversiteit 2021



nederlandse
publieke
omroep





Actieplan culturele diversiteit 2021

De publieke omroep wil voor en achter de schermen een weerspiegeling zijn van de Nederlandse bevolking in gender, leeftijd, opleiding, geografische spreiding, culturele achtergrond en handicap. We - NPO en omroepen - zetten extra stappen om dit inzichtelijk te maken en te verbeteren. Dit betreft een actieplan gericht op de structurele verbetering van culturele diversiteit in onze programmering en organisaties.

De keuze voor de primaire focus op culturele diversiteit is in overleg met de omroepen gemaakt. Uiteraard zijn alle aspecten van diversiteit belangrijk en kan iedere omroep hierin ook meer stappen maken. In dit plan zijn acties opgenomen, die uit twee plenaire en twee individuele rondes met de omroepen naar voren zijn gekomen. Deze acties zouden al in 2021 tot zichtbaar meer culturele diversiteit in de programmering en de organisaties moeten leiden.

We gaan ook aan de slag met de andere aspecten die ons aanbod en ons bestel diverser maken (handicap, gender etc.). Deze onderdelen van diversiteit krijgen een plek in het genrebeleid dat in 2021 wordt uitgewerkt en dat in 2022 in werking moet treden.

Dit Actieplan is een intern werkdocument. Eventuele communicatie hierover zal in overleg tussen omroepen en NPO geschieden.

NPO en omroepen realiseren in onderling overleg de volgende doelen rond culturele diversiteit:

A. Huidige programmering

Doel	Actie	Trekker	Datum gereed
1. Streefdoel: Ten minste 15% mensen met biculturele achtergrond ¹ in sleutelrollen ² in 25 prominente tv-programma's, 25 radioprogramma's en 10 online producties/series.	Omroepen	NPO net – en zendermanagers	Tussentijdse evaluatie 30-06-2021
2. Omroepen monitoren culturele diversiteit in sleutelrollen bij 25 prominente tv-programma's, 25 radioprogramma's en 10 online producties/series ³ (totaal aantal sleutelrollen, bi-cultureel, onbekend) ⁴ . Dit wordt ieder kwartaal gerapporteerd binnen net/zender- en genreredacties.	Omroepen	NPO net – en zendermanagers	31-03-2021 30-06-2021 30-09-2021 31-12-2021
3. Geïnterviewden, presentatoren en gasten met een biculturele achtergrond worden zoveel mogelijk ingezet voor onderwerpen die niet specifiek aan migratie gerelateerd zijn.	Redacties omroepen	Omroepen	2021
4. Een externe partij in overleg met omroep (zie trekker) een database laten opzetten met expertise van deskundigen en sprekers van cultureel diverse achtergronden, die desgewenst kan worden geraadpleegd door omroepen.	Omroepen	NTR/KRO-NCRV	2021
5. Klankbordgroep opzetten met internen en externen die reageert op een selectie van content en die per kwartaal in gesprek gaat met makers over culturele diversiteit.	Omroepen	PM	2021

¹ Biculturele achtergrond: Mensen met een achtergrond in meerdere culturen. Het gaat hier om inwoners van Nederland die ook een achtergrond hebben in een niet-westers land.

² Sleutelrollen: presentatie, gasten, deskundigen, cast, etc. (dus niet publiek)

³ Zie de bijlage met voorstellen voor radio- en tv-programma's en online producties/series.

⁴ We erkennen dat het monitoren van culturele diversiteit in het aanbod moeilijk is, want een biculturele achtergrond is niet altijd zichtbaar. Toch hopen we op deze manier wel beter zicht te krijgen op de culturele diversiteit in het aanbod.

B. Nieuwe programmering

Doel	Actie	Trekker	Datum gereed
1. In nieuwe programmering ¹ is culturele diversiteit uitgangspunt en toekenningsvoorwaarde. Dus we passen het toe of leggen uit waarom we het niet kunnen toepassen (zoals bij programma's of series rondom specifieke personen, gebeurtenissen in tijd of bepaalde locaties, bijv. bij nieuws- en actualiteiten).	Omroepen en NPO	NPO net – en zendermanagers	01-01-2021
2. Intekensystematiek ontwikkelen waarin diversiteitscriteria een onderdeel zijn en worden gemeten (nulmeting in 2021 en daarna ieder jaar een diversiteitsmonitor).	Omroepen en NPO	NPO DA/DV en S&B	2021
3. In jaarplannen en intekening vanaf 2022 diversiteit expliciet in ambities, verhalen en perspectieven opnemen.	Omroepen en NPO	NPO DA/DV	
4. Netwerk vergroten door meer samen te werken met buitenproducenten met een biculturele achtergrond.	Omroepen	PM	2021

¹ programmering uit de 3 à 4 genres die conform het CBP geprioriteerd zijn

C. Personeel

Doel	Actie	Trekker	Datum gereed
1. De ambitie is een afspiegeling te zijn van de Nederlandse samenleving (14% niet-westerse achtergrond ¹) in het personeelsbestand in 2023. Op basis van de nulmeting (zie punt 2) in 2021 stellen we voor ieder jaar haalbare doelen op, afgestemd op specifieke situaties in omroeporganisaties.	Omroepen en NPO	NPO HR	31-12-2023
2. Omroepen en NPO laten jaarlijks de samenstelling van het personeelsbestand monitoren.	Omroepen en NPO	NPO HR	
3. Diverse netwerken inzetten om op bredere en toegankelijke manieren te werven.	Omroepen en NPO	NTR	2021
4. Omroepbrede traineeships opzetten (afstemmen met initiatieven die al lopen). Suggestie 1: Fonds voor talentontwikkeling Suggestie 2: FunX inzetten als 'hub' Suggestie 3: Coaching gericht op diverser worden van de organisatie voor medewerkers in leidinggevende functies	Omroepen	VPRO/Human/WNL	2021

¹ Hier wordt expliciet naar niet-westerse achtergrond verwezen conform de definitie die het Centraal Bureau voor de Statistiek gebruikt bij het berekenen van dit percentage. Actueel percentage jaarlijks monitoren.

Bijlage

Omroepen monitoren culturele diversiteit in sleutelrollen bij 25 prominente tv-programma's, 25 radioprogramma's en 10 online producties/series. Onder sleutelrollen verstaan we presentatie, gasten, deskundigen, cast, etc. (dus geen publiek).

Selectie tv-programma's

Op1	NPO 1	Meerdere omroepen
Hunted	NPO 3	AVROTROS
Brugklas	NPO Zapp	AVROTROS
Over Mijn Lijk	NPO 1	BNNVARA
De Vooravond	NPO 1	BNNVARA
Per Seconde Wijzer	NPO 2	BNNVARA
First Dates	NPO 3	BNNVARA
Dertigers	NPO 3	BNNVARA
Kassa	NPO 3	BNNVARA
M	NPO 1	KRO-NCRV
De Slimste Mens	NPO 2	KRO-NCRV
BinnensteBuiten	NPO 2	KRO-NCRV
SpangaS	NPO Zapp	KRO-NCRV
Tijd voor MAX	NPO 1	MAX
Met het Mes op Tafel	NPO 2	MAX
NOS Studio Sport	NPO 1	NOS
Nieuwsuur	NPO 2	NTR/NOS
Podium Witteman	NPO 2	NTR
Dream School	NPO 3	NTR
Het Klokhuis	NPO Zapp	NTR
Buitenhof	NPO 1	VPRO/AVROTROS/BNNVARA
2Doc	NPO 2	VPRO/EO/Human
Goedemorgen Nederland	NPO 1	WNL



Bijlage

Selectie radioprogramma's

Muziekcafé	NPO Radio 2	AVROTROS
Humberto	NPO Radio 1	AVROTROS
Jan-Willem start op	NPO Radio 2	BNNVARA
De Nieuws bv	NPO Radio 1	BNNVARA
Spijkers met Koppen	NPO Radio 2	BNNVARA
Sanders Vriendenteam	NPO 3FM	BNNVARA
Frank & Eva: Welkom bij de club	NPO 3FM	BNNVARA
Dit is de Dag	NPO Radio 1	EO
Open Huis	NPO Radio 5	EO
Langs de Lijn En Omstreken	NPO Radio 1	EO/NOS
De Wild in de Middag	NPO Radio 2	KRO-NCRV
Spraakmakers	NPO Radio 1	KRO-NCRV
1 op 1	NPO Radio 1	KRO-NCRV
De Ochtend van 4	NPO Radio 4	KRO-NCRV
Nieuwsweekend	NPO Radio 1	MAX
De Perstribune	NPO Radio 1	MAX
Goeiedag Haandrikman!	NPO Radio 5	MAX
Radio 1 Ochtendjournaal	NPO Radio 1	NOS
Nieuws en Co	NPO Radio 1	NOS
Kunststof	NPO Radio 1	NTR
OVT	NPO Radio 1	VPRO
Bureau Buitenland	NPO Radio 1	VPRO
WNL op Zaterdag	NPO Radio 1	WNL



Bijlage

Selectie online titels

Vakkenvullers	NPO3.nl	AVROTROS
De Eindmusical	Zapp.nl	AVROTROS
Spuiten en Slikken	NPO3.nl	BNNVARA
Koeriers	NPO3.nl	KRO-NCRV
Spot On	NPO3.nl	KRO-NCRV
SpangaS	Zapp.nl	KRO-NCRV
De Dag	NPO Radio 1	NOS
Altijd Herres	NPO3.nl	PowNed
Fame of Shame	NPO3.nl	VPRO

