

Programma Inclusie en Diversiteit

Pijler Inclusie Inclusieve werkcultuur



Pijler Diversiteit Vergroten representativiteit



Overkoepelende thema's

Programma aanpak

Achtergrond

Het doel van de gemeente Amsterdam is om het personeelsbestand een betere afspiegeling te laten worden van de Amsterdamse beroepsbevolking. Het creëren van een inclusieve werkcultuur is een voorwaarde voor deze opgave. Om dit te bereiken is zowel een sprint als een marathon nodig. Het programma zet acties op voor de korte termijn en neemt maatregelen om het effect van die acties op de langere termijn te waarborgen.

Ambities

1. Het vergroten van representativiteit en herkenning
2. Betere resultaten door het werken in inclusieve en diverse teams

Hoofddoelen

1. Het vergroten van een inclusieve werkcultuur
2. Het vergroten van diversiteit in de personele samenstelling van de gemeente, afgezet tegen de samenstelling van de beroepsbevolking in Amsterdam

