

**Van:** Algemene Mededeling (RWS) <[mededeling@rws.nl](mailto:mededeling@rws.nl)>

**Verzonden:** maandag 27 september 2021 08:23

**Aan:** Algemene Mededeling (RWS) <[mededeling@rws.nl](mailto:mededeling@rws.nl)>

**Onderwerp:** Jezelf zijn werkt! Kom ook naar de Diversity Week van 4-8 oktober.

Beste collega's,

Volgende week staat helemaal in het teken van inclusie. Het is dan Diversity Week. In deze week staan we stil bij wat het betekent om een inclusieve en diverse organisatie te zijn.

Het motto van de Diversity Week is: **'Jezelf zijn werkt!'** Wanneer je jezelf kunt zijn op je werk, voel je je veilig en vrij. Je presteert beter, bent creatiever en gemotiveerder en hebt een gevoel van 'erbij te horen'. Ruimte voor authenticiteit is dus goed voor de individuele medewerker én goed voor de bedrijfsresultaten. Een mooie theorie, maar een soms nog steeds weerbarstige praktijk. Volgens Perry van der Weyden, ambassadeur diversiteit en inclusie, is het tijd dat we de ware potentie van mensen gaan zien, in plaats van alleen maar te denken in zorgen.

In Diversity Week bieden we dan ook een mooi en inspirerend programma aan, met daarin aandacht voor elkaars zichtbare en onzichtbare verschillen. Zo gaan we de dialoog met elkaar voeren over D&I en horen we hoe het bedrijfsleven omgaat met D&I. Ook is er aandacht voor inclusief samenwerken in teams, hebben we een proeverij over inclusief werven en selecteren staan op het programma en nog veel meer.

### Het programma van Diversity Week

	Maandag 4 oktober	Dinsdag 5 oktober	Woensdag 6 oktober	Donderdag 7 oktober	Vrijdag 8 oktober
Ochtend	<b>Dagstart</b> Uitsluiting  8:30 – 9:15 <a href="#">Teamslink</a>	<b>Dagstart</b> Leeftijd  8:30 – 9:15 <a href="#">Teamslink</a>	<b>Dagstart</b> LBHTIQ+  8:30 – 9:15 <a href="#">Teamslink</a>	<b>Dagstart</b> Gender  8:30 – 9:15 <a href="#">Teamslink</a>	Inclusieve dialoog  11:30 – 12:30 <a href="#">Teamslink</a>
	<b>D&amp;I, de kracht van innovatie</b>  10:00 – 11:15	<b>Ambitie RWS voor D&amp;I</b>  10:00 – 11:00	<b>Proeverij Inclusief Werven en Selecteren</b>  9:00 – 10:00	<b>Spel: Beleef de beperking</b>  9:00 – 12:00	
	<b>Proeverij Inclusief Werven en Selecteren</b>  10:00 – 11:00	<b>Inclusie, hoe laat je het slagen?</b>  10:00 – 11:30	<b>Autisme</b>  10:00 – 11:30		
Middag	<b>Theater, Live your story</b>  13:30 – 14:30	<b>Inclusief Samenwerken in teams</b>  13:30 – 15:30	<b>Genderdiversiteit</b>  13:30 – 14:30	<b>De kracht van introversie</b>  13:30 – 15:30	

### Inschrijven

Een nadere omschrijving van de sessies vind je [hier](#) en daar kun je je ook direct inschrijven! Je ontvangt een bevestiging van het programmteam D&I.

Voor de dagstarts en de inclusieve dialoog geldt een vrije inloop, daarvoor hoef je je dus niet aan te melden (zie teamslink in bovenstaande tabel).

Voor vragen over het programma kun je een mail sturen naar [REDACTED]

**Meer info**

Je kunt meer informatie over D&I vinden op de intranetpagina [Diversiteit en Inclusie](#). Je leest hier bijvoorbeeld meer over de ambitie van RWS en hoe het management daar een bijdrage aan kan leveren.

Het nieuwe [ambitiedocument](#) Diversiteit & Inclusie 2024, dat in januari dit jaar is besproken in het bestuur van Rijkswaterstaat, laat zien hoe we met diversiteit en inclusie samenwerken aan één Rijkswaterstaat en hoe we daar meer beweging in willen krijgen.

Ik nodig je hierbij van harte uit om deel te nemen aan één of meerdere sessies.

Hartelijke groet,  
Ook namens het Programmeerteam D&I

Perry van der Weyden  
Ambassadeur diversiteit en inclusie  
Hoofdingenieur-directeur CIV / CIO RWS

